

Bilancio Sociale A.S. 2025-2026

Il bambino al centro dei nostri progetti



SCUOLA DELL'INFANZIA
SAN GIUSEPPE
25018 – MONTICHIARI (BS)

Bilancio Sociale A.S. 2025-2026

Il bambino al centro dei nostri progetti

Sommario

L'ORIZZONTE CONDIVISO: VALORI, TRAGUARDI E FUTURO	2
BILANCIO SOCIALE – ANNO SCOLASTICO 2025/2026	3
 1. DATI ANAGRAFICI E FORMA GIURIDICA	4
 2. IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CDA)	4
 3. COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE	5
 4. DATI FINANZIARI DEL BILANCIO E PERSONALE IMPIEGATO	5
 CONTO ECONOMICO (SINTESI VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE)	5
 STATO PATRIMONIALE (SINTESI DI ATTIVO E PASSIVO)	6
 DISTRIBUZIONE DEI COSTI DELLA PRODUZIONE (ESERCIZIO 2025/2026)	7
LA COMPAGINE SOCIALE E IL PERSONALE IMPEGNATO	7
 PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE (VALORE DELLA PRODUZIONE)	8
 NOTA ECONOMICA DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO SOCIALE	9
SEZIONE 1 – RELAZIONE DI MISSIONE	9
1.1 FINALITÀ ISTITUZIONALI E CAMBIAMENTO SOCIALE ATTESO	9
1.2 VALORI DI RIFERIMENTO E PRINCIPI COOPERATIVI	10
1.3 OBIETTIVI E STRATEGIA DI MEDIO-LUNGO PERIODO (TRIENNIO 2025-2028)	10
1.4 OBIETTIVI DI ESERCIZIO ANNUALI E ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI	11
1.5 VALUTAZIONE DEI RISULTATI E IMPATTO TERRITORIALE	11
1.6 POLITICHE DI IMPRESA SOCIALE E RESPONSABILITÀ	11
1.7 COMPENSI A CARICHE ISTITUZIONALI E ORGANI DI CONTROLLO	12
1.8 RELAZIONE SULLA VITA ASSOCIATIVA	12
SEZIONE 2 – I PORTATORI DI INTERESSI (STAKEHOLDER)	13
2.1 CLASSIFICAZIONE DEI PORTATORI DI INTERESSI	13
B. PORTATORI DI INTERESSI ESTERNI	13
2.2 TIPOLOGIA DI RELAZIONE CON LA COOPERATIVA	14
2.3 MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE	14
 SEZIONE 3 – CONCLUSIONI E PROSPETTIVE DI SVILUPPO	15
3.2 PROSPETTIVE FUTURE: UN SERVIZIO SEMPRE MIGLIORE PER LE FAMIGLIE E PER MONTICHIARI	15
 1. FLESSIBILITÀ E SOSTEGNO ALLA CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO	15
 2. INNOVAZIONE PEDAGOGICA E FORMAZIONE DEL PERSONALE	16
 3. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE DELLA STRUTTURA ("GREEN SCHOOL")	16
 4. CONSOLIDAMENTO DELL'ALLEANZA TERRITORIALE E ISTITUZIONALE	16

L'ORIZZONTE CONDIVISO: VALORI, TRAGUARDI E FUTURO

Prefazione del Presidente al Bilancio Sociale

Anno Scolastico 2025/2026

Carissime famiglie, carissimi studenti e stimati stakeholder,

è con profondo orgoglio e senso di responsabilità che vi presento il **Bilancio Sociale dell'anno scolastico 2025/2026**. Questo documento non è una semplice rendicontazione di numeri e attività, ma rappresenta lo specchio della nostra identità, il racconto di un cammino fatto insieme e la testimonianza concreta dell'impatto che la nostra scuola genera sul territorio.

L'anno scolastico appena concluso ci ha visto impegnati nel consolidare una **comunità educante aperta, inclusiva e orientata all'innovazione**. Abbiamo lavorato per garantire non solo un'offerta didattica d'eccellenza, ma anche un ambiente sicuro e stimolante in cui ogni studente potesse scoprire i propri talenti e sviluppare uno spiccato spirito critico.

Il Bilancio Sociale si rivolge a voi, i nostri principali interlocutori, per condividere con trasparenza tre pilastri fondamentali:

- **La centralità dello studente:** Abbiamo potenziato i percorsi di inclusione, il supporto psicologico e le attività extracurricolari, mettendo sempre il benessere dei ragazzi al centro di ogni scelta.
- **L'innovazione e la sostenibilità:** Gli investimenti nella digitalizzazione della didattica e nella riqualificazione degli spazi scolastici rispondono alla necessità di preparare le nuove generazioni alle sfide del domani.
- **L'alleanza con il territorio:** Il dialogo costante con le famiglie, le istituzioni locali, il Terzo settore e le imprese ha permesso di ampliare l'offerta formativa con progetti di alto valore civico e culturale.

Questo traguardo non sarebbe stato possibile senza l'instancabile dedizione del corpo docente, del personale ATA e della dirigenza, a cui va il mio più sincero ringraziamento. Ma il grazie più grande va a voi, **famiglie e partner della scuola**, per la fiducia che rinnovate ogni giorno nella nostra istituzione.

Leggendo queste pagine, vi invito a guardare oltre i dati: scoprirete una comunità viva, resiliente e proiettata verso il futuro. Continueremo a lavorare insieme per fare della scuola un luogo in cui "costruire futuro" sia un impegno quotidiano e condiviso.

Buona lettura.

Il Presidente

Giovanni Mazzei

BILANCIO SOCIALE – ANNO SCOLASTICO 2025/2026

Cooperativa Sociale "San Giuseppe Iniziative per l'Infanzia" ONLUS

Sede Legale e Operativa: Montichiari (BS)

Identità e Mission della Cooperativa

La Cooperativa Sociale **San Giuseppe Iniziative per l'Infanzia** opera sul territorio di **Montichiari** con l'obiettivo di offrire servizi educativi e di cura per la prima infanzia (3-6 anni). La nostra **mission** si fonda sulla centralità del bambino, l'alleanza educativa con le famiglie e la stretta sinergia con la comunità locale, garantendo standard qualitativi elevati e inclusività.

Il Contesto Territoriale di Montichiari

Montichiari si conferma un polo demografico ed economico dinamico nella provincia di Brescia. Nell'ultimo anno, la domanda di servizi per la prima infanzia è rimasta stabile, con una crescente richiesta di flessibilità oraria da parte delle famiglie (servizi di pre-scuola, post-scuola e centri estivi).

La Cooperativa collabora attivamente con i servizi sociali del **Comune di Montichiari** e con l'ATS di riferimento per l'inserimento di minori in situazioni di vulnerabilità o con bisogni educativi speciali (BES), coprendo circa il **25% della quota di mercato locale** dei servizi 0-6 privati e convenzionati.

Prospettive Future e Sviluppo (2026-2028)

Per il prossimo triennio, la Cooperativa San Giuseppe ha individuato tre macro-obiettivi strategici:

- **Mantenimento delle sezioni (03-06 anni):** Per rispondere al calo delle nascite compensato da una richiesta di scolarizzazione anticipata a Montichiari.
- **Sostenibilità Green:** Efficientamento energetico della struttura per abbattere i costi di gestione del 15% entro il 2030.
- **Formazione Continua:** Attivazione di un percorso formativo specialistico sull'outdoor education per tutto il personale educativo.

1. Dati Anagrafici e Forma Giuridica

La trasparenza istituzionale verso gli stakeholder è garantita dai riferimenti legali e di iscrizione della Cooperativa:

- **Denominazione Sociale:** San Giuseppe Iniziative per l'Infanzia Società Cooperativa a Responsabilità Limitata. - Onlus
- **Forma Giuridica:** Cooperativa sociale a responsabilità limitata - ONLUS
- **Atto Costitutivo:** Costituita il **18 luglio 2000** (Atto Notaio Ambrosini, Brescia)
- **Inizio Attività:** 01/01/2001
- **Sede Legale e Operativa:** Via XXV aprile 183, Montichiari (BS)
- **Partita IVA / Codice Fiscale:** 02135220982
- **Contatti Istituzionali:**
 - Telefono/Fax: 030.961437
 - E-mail: info@sangiuseppegorgosotto.it
 - PEC: scm.borgosotto@coopmaternebs.postecert.it
 - Sito Web: www.sangiuseppegorgosotto.it

Iscrizioni ad Albi e Registri

- **Iscrizione CCIAA Brescia (REA):** 421242 (Data iscrizione: 30/08/2000)
- **Albo Regionale delle Cooperative:** N. 662 (Data iscrizione: 01/01/1970 - Decr. 10532)
- **Albo Nazionale delle Cooperative:** N. A112270 (Sezione Albo A, Iscritta il 11/01/2005)
- **Associazione di Categoria:** Aderente alla Centrale Cooperativa CONFCOOPERATIVE

2. Il Consiglio di Amministrazione (CdA)

Il Consiglio di Amministrazione, nominato a **settembre 2024**, guida le decisioni strategiche ed economiche dell'ente.

Nome e Cognome	Carica	Data Nomina	Residenza	Socio dal
Giovanni Mazzei	Presidente	09/2024	Montichiari	18/07/2000
Giampaolo Tortelli	Vice-Presidente	09/2024	Montichiari	27/02/2019
Umberto Bogarelli	Consigliere	09/2024	Montichiari	18/07/2000
Luigi Bignami	Consigliere	09/2024	Montichiari	===
Albarosa Desenzani	Consigliere	09/2024	Montichiari	18/07/2000
Angelo Ferrari	Consigliere	09/2024	Montichiari	18/07/2000
Andrea Frigerio	Consigliere	09/2024	Montichiari	18/07/2000

3. Composizione della Base Sociale

La fisionomia della compagine societaria evidenzia una forte componente di supporto territoriale e di finanziamento (Volontari e Sovventori), per un totale di **12 soci attivi**.

Tipologia Soci	Maschi	Femmine	Totale	% su Totale
Cooperatori (Lavoratori/Fruitori)	0	0	0	0.0%
Volontari	5	0	5	42.0%
Sovventori	1	3	4	33.0%
Persone Giuridiche	-	-	3	25.0%
Altri	0	0	0	0.0%
Totale Base Sociale	6	3	12	100%

4. Dati Finanziari del Bilancio e Personale Impiegato

Ecco la riclassificazione in tabelle strutturate dei **dati economico-finanziari ufficiali** estratti dal Bilancio d'esercizio chiuso al **31 agosto 2026** per la **San Giuseppe Iniziative per l'Infanzia Co. S.r.l.**

CONTO ECONOMICO (Sintesi Valore e Costi della Produzione)

La tabella mostra la formazione del risultato economico nell'ultimo biennio. Il **Valore della Produzione** è interamente composto da contributi in conto esercizio e proventi legati alla mutualità prevalente.

Voce di Bilancio	31-08-2026 (€)	31-08-2025 (€)	Variazione Assoluta (€)
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	373.314	345.624	+27.690
↳ di cui Contributi in conto esercizio	181.612	139.222	+42.390
↳ di cui Altri ricavi e proventi diversi	191.704	206.402	-14.698
B) COSTI DELLA PRODUZIONE	371.630	345.431	+26.199
↳ Materie prime, sussidiarie e consumo	32.786	31.767	+1.019
↳ Costi per servizi	28.576	23.866	+4.710
↳ Godimento beni di terzi	819	461	+358
↳ Costi per il personale (Salari/Oneri/TFR)	278.164	264.977	+13.187
↳ Ammortamenti e svalutazioni	30.147	23.084	+7.063
↳ Variazione rimanenze (attive)	(667)	0	-667
↳ Oneri diversi di gestione	1.805	1.276	+529
Differenza tra Valore e Costi (A - B)	1.684	193	+1.491
C) Proventi e oneri finanziari netti	33	(3)	+36

Risultato prima delle imposte	1.717	190	+1.527
21) UTILE DELL'ESERCIZIO	1.717	190	+1.527

STATO PATRIMONIALE (Sintesi di Attivo e Passivo)

La tabella evidenzia la struttura patrimoniale della cooperativa. Si nota l'incidenza del **Fondo TFR accantonato** (pari a 198.248 €) a garanzia del personale dipendente.

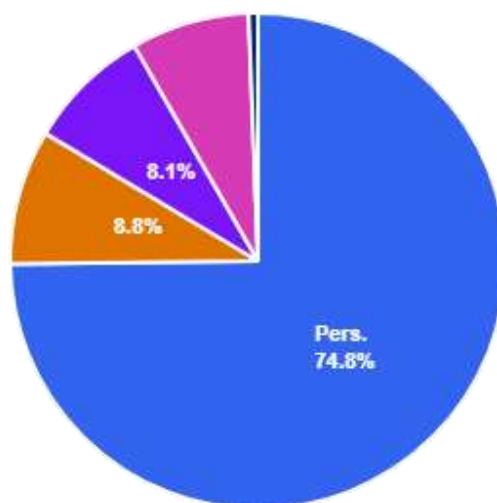
ATTIVO	31-08-2026 (€)	31-08-2025 (€)	PASSIVO E PATRIMONIO NETTO	31-08-2026 (€)	31-08-2025 (€)
B) Immobilizzazioni	185.763	198.108	A) Patrimonio Netto	13.659	11.942
↳ Immateriali (netto)	159.750	181.947	↳ Capitale Sociale	3.125	3.125
↳ Materiali (cespiti/arredi)	26.013	16.161	↳ Riserve statutarie	8.818	8.628
C) Attivo Circolante	95.206	89.384	↳ Utile dell'esercizio	1.717	190
↳ Rimanenze di magazzino	667	0	C) Trattamento Fine Rapporto (TFR)	198.248	203.976
↳ Crediti brevi (entro 12m)	14.836	7.330	D) Debiti Totali	69.062	71.643
↳ Disponibilità liquide (cassa/c.c.)	79.703	82.054	↳ Breve termine (entro 12m)	30.062	19.643
D) Ratei e risconti attivi	0	69	↳ Medio/Lungo termine (oltre 12m)	39.000	52.000
TOTALE ATTIVO	280.969	287.561	TOTALE PASSIVO	280.969	287.561

Ecco l'aggiornamento grafico del **Valore della Produzione** e della **Ripartizione dei Costi** della cooperativa, ricalcolati sulle cifre ufficiali del bilancio chiuso al 31 agosto 2026 (Valore della produzione totale: **373.314 €**; Costi della produzione totali: **371.630 €**).

Dall'analisi emerge chiaramente la natura di impresa sociale della cooperativa: oltre il **74% dei costi aziendali** è destinato direttamente alla retribuzione e tutela del personale docente e ausiliario.

Distribuzione dei Costi della Produzione (Esercizio 2025/2026)

- Costi per il Personale (Salari, Oneri, TFR) (Pers.) : 74.8%
- Materie Prime e Beni di Consumo : 8.8%
- Ammortamenti e Svalutazioni : 8.1%
- Costi per Servizi : 7.7%
- Oneri di gestione e Godimento beni : 0.6%



La compagine sociale e il Personale Impegnato

La forza della nostra cooperativa risiede nelle persone. Nell'anno scolastico 2025/2026, la forza lavoro e la base societaria sono così ripartite:

Categoria	Tipologia / Ruolo	Numero Risorse	Contratto Prevalente
Soci	Soci Cooperatori (Lavoratori)	0	Tempo Indeterminato
	Soci Volontari	1	-
Personale Dipendente	Educatrici Nido d'Infanzia	0	CCNL
	Insegnanti Scuola dell'Infanzia	6	CCNL FISM
	Personale Ausiliario / Cucina	4	Tempo Determinato/Indet.
	Coordinatrice Pedagogica	1	Tempo Indeterminato
Totale Risorse Umane		12	

FOCUS DETTAGLI: MOVIMENTO IMMOBILIZZAZIONI & FINANZE

Prospetto analitico sui beni fisici/immateriali dell'istituto e sui canali di liquidità immagazzinati.

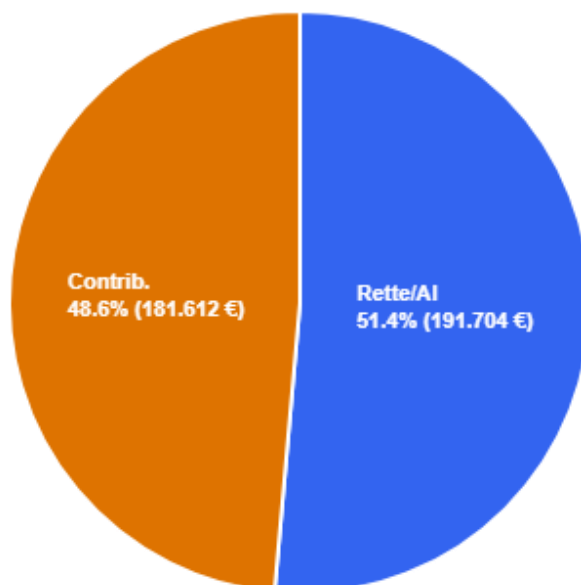
Elemento di Bilancio	Costo Storico (€)	Fondo Ammortamento (€)	Valore di Bilancio Netto (€)
Immobilizzazioni Immateriali	563.491	408.843	159.750
Immobilizzazioni Materiali	102.571	89.259	26.013
Dettaglio Liquidità	Valore (€)	Dettaglio Crediti	Valore (€)
↳ Depositi bancari / c.c.	78.943	↳ Crediti Commerciali (Clienti)	0
↳ Denaro e valori in cassa	760	↳ Altri crediti (Erario/Terzi)	14.836

Ecco l'aggiornamento grafico del **Valore della Produzione** e della **Ripartizione dei Costi** della cooperativa, ricalcolati sulle cifre ufficiali del bilancio chiuso al 31 agosto 2026 (Valore della produzione totale: **373.314 €**; Costi della produzione totali: **371.630 €**).

Dall'analisi emerge chiaramente la natura di impresa sociale della cooperativa: oltre il **74% dei costi aziendali** è destinato direttamente alla retribuzione e tutela del personale docente e ausiliario.

☑ Provenienza delle Risorse Economiche (Valore della Produzione)

● Altri ricavi e rette dell'utenza (Rette/AI) : 51.4% ● Contributi pubblici e in conto esercizio (Contrib.) : 48.6%



Nota Economica di Accompagnamento al Bilancio Sociale

Il valore economico generato è stato ridistribuito sul territorio di Montichiari garantendo la massima efficienza dei servizi d'infanzia:

- **Fattore Lavoro:** I costi del personale pari a **278.164 €** testimoniano il forte investimento sul capitale umano (insegnanti e assistenti).
- **Trasparenza Patrimoniale:** Il patrimonio netto sale a **13.659 €** e l'intero utile d'esercizio (**1.717 €**) viene interamente destinato a **riserva indivisibile**, escludendo qualsiasi finalità speculativa o distribuzione di dividendi tra i soci, in piena coerenza con lo statuto ONLUS.

SEZIONE 1 – RELAZIONE DI MISSIONE

La presente Relazione di Missione illustra le finalità ultime per le quali la **San Giuseppe Iniziative per l'Infanzia Società Cooperativa a Responsabilità Limitata - Onlus** esiste ed opera, esprimendo il senso complessivo della nostra azione sociale ed educativa sul territorio di Montichiari.

1.1 Finalità Istituzionali e Cambiamento Sociale Atteso

La Cooperativa si propone il **perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini**. L'obiettivo centrale è generare un cambiamento sociale positivo a Montichiari, garantendo un'infrastruttura educativa d'eccellenza che supporti i minori e offra un aiuto concreto alle famiglie nella conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

L'azione istituzionale si sviluppa in stretta e nativa connessione con:

- **ADASM-FISM (Associazione degli Asili e Scuole Materne e Federazione Italiana Scuole Materne):** di cui la Cooperativa fa proprie le finalità del progetto culturale ed educativo.
- **Parrocchia Maria Immacolata di Borgosotto:** realtà promotrice e partner storico nello sviluppo della presenza comunitaria.
- **Associazione di volontariato delle famiglie degli utenti:** perno della partecipazione attiva e del controllo di qualità sociale del servizio.

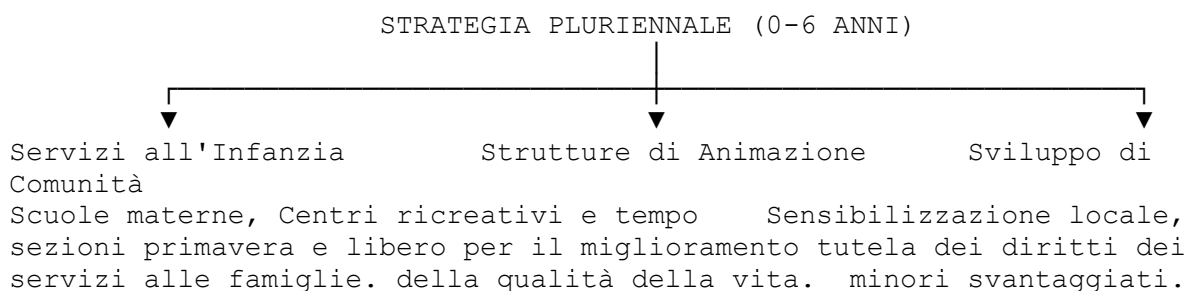
1.2 Valori di Riferimento e Principi Cooperativi

La Cooperativa si ispira ai principi cardine del movimento cooperativo mondiale, traducendoli quotidianamente in azioni concrete:

- **Mutualità e Solidarietà:** Orientamento al benessere collettivo e inclusione dei soggetti più vulnerabili.
- **Democraticità e Impegno:** Partecipazione attiva della base sociale alle scelte strategiche, garantendo trasparenza e rappresentatività.
- **Spirito Comunitario e Legame con il Territorio:** Valorizzazione delle radici locali (frazione Borgosotto di Montichiari) e collaborazione con le istituzioni pubbliche.
- **Intercooperazione (6° Principio ACI):** Collaborazione attiva con le altre realtà cooperative su scala locale, nazionale e internazionale, al fine di massimizzare l'efficacia degli interventi a favore della collettività.

1.3 Obiettivi e Strategia di Medio-Lungo Periodo (Triennio 2025-2028)

La pianificazione strategica prevede la gestione stabile o temporanea, in proprio o per conto terzi, di servizi sociali ed educativi orientati prioritariamente ai bisogni dei minori e dell'infanzia:



- **Strumenti Finanziari di Supporto:** Al fine di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio, la Cooperativa ha la facoltà di istituire una sezione interna per la **raccolta di prestiti limitata ai soli soci**, finalizzata esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale (con tassativo divieto di raccolta del risparmio tra il pubblico).
- **Fondi di Sviluppo:** Possibilità di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, la ristrutturazione o il potenziamento aziendale ai sensi della legge 59/92.

1.4 Obiettivi di Esercizio Annuali e Analisi degli Scostamenti

Obiettivi Quantitativi

Il traguardo primario dell'esercizio 2025/2026 è stato il mantenimento dell'**economicità della gestione**, orientando la pianificazione finanziaria verso il **pareggio di bilancio**, compatibilmente con le necessità di investimento strutturale.

Obiettivi Qualitativi e Risultati Raggiunti

La qualità del servizio è strettamente connessa alla stabilità economica e si focalizza su due direttrici fondamentali:

- **Valorizzazione del Personale Insegnante:** Personale preparato e motivato attraverso due canali formativi:
 - **Formazione istituzionale:** Partecipazione ai corsi intensivi di 3 giornate a inizio anno scolastico organizzati dall'**ADASM Fism**.
 - **Formazione continua eletti:** Corsi specialistici universitari, delle direzioni didattiche pubbliche o di enti privati accreditati.
- **Team Building e Condivisione:** Incremento della motivazione tramite il coinvolgimento diretto del team nella progettazione, realizzazione e verifica delle attività didattiche.
- **Miglioramento Strutturale (Ristrutturazione dello Stabile):** Negli ultimi due anni, il progetto di ristrutturazione edilizia ha permesso di elevare significativamente gli standard di sicurezza e accoglienza, offrendo ai bambini locali moderni, consoni alla vita quotidiana e flessibili per i laboratori didattici.

1.5 Valutazione dei Risultati e Impatto Territoriale

L'impatto prodotto sul territorio di Montichiari viene monitorato attraverso un sistema di valutazione continuo e partecipato:

1. **Assemblea annuale dei Soci:** Sede istituzionale di rendicontazione in cui l'analisi del valore sociale generato viene posta all'ordine del giorno.
2. **Consiglio di Amministrazione:** Monitoraggio periodico e strategico degli scostamenti gestionali.
3. **Coinvolgimento delle Famiglie:** Monitoraggio dell'efficacia educativa tramite i colloqui individuali pianificati durante l'anno e l'assemblea generale delle famiglie convocata all'avvio dell'attività didattica.

1.6 Politiche di Impresa Sociale e Responsabilità

La Cooperativa si configura come un'impresa socialmente responsabile applicando una **gestione democratica e partecipata**, in cui la governance (espressa dal CdA eletto) opera senza scopi di lucro speculativo, redistribuendo i benefici sotto forma di qualità del servizio, equità delle rette e stabilità occupazionale per il territorio di riferimento.

1.7 Compensi a Cariche Istituzionali e Organi di Controllo

In conformità con le linee guida per la trasparenza delle imprese sociali e secondo lo spirito di volontariato che caratterizza lo Statuto della Cooperativa, si attesta che **gli amministratori operano senza alcun compenso**.

- **Compensi ad Amministratori (CdA): 0,00 €**
 - **Compensi a Componenti Organi di Controllo: 0,00 €**
 - **Retribuzioni nette come Soci Lavoratori: 0,00 €** (coerentemente con l'assenza di soci lavoratori nella compagine sociale).
-

1.8 Relazione sulla Vita Associativa

La democraticità e la partecipazione attiva della base sociale si sono espresse attraverso la convocazione programmata degli organi istituzionali. Nell'esercizio di riferimento, l'attività associativa ha registrato le seguenti evidenze:

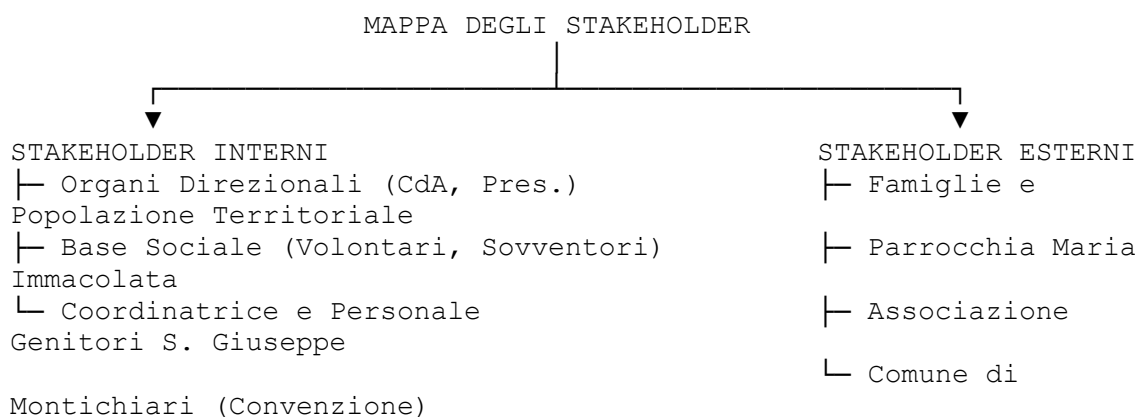
- **Numero di Assemblee dei Soci svolte nell'anno: 2 convocazioni** (Assemblea ordinaria programmatica e Assemblea di approvazione del bilancio).
- **Partecipazione all'Assemblea di approvazione del Bilancio:** Hanno partecipato **10 soci su 12 totali** (pari all'**83% della base sociale**), confermando il forte coinvolgimento dei membri volontari, sovventori e delle persone giuridiche.

Temi principali trattati e oggetto di coinvolgimento dei soci

- **Approvazione del Bilancio d'Esercizio e Sociale:** Analisi dell'economicità della gestione e raggiungimento del pareggio di bilancio.
 - **Monitoraggio del Piano di Ristrutturazione Edilizia:** Avanzamento dei lavori dello stabile della Scuola dell'Infanzia a Borgosotto per l'adeguamento e il miglioramento degli ambienti educativi.
 - **Pianificazione dell'Offerta Formativa:** Integrazione e co-progettazione dei percorsi formativi del personale in sinergia con il network ADASM-FISM.
-

SEZIONE 2 – I PORTATORI DI INTERESSI (STAKEHOLDER)

La natura di cooperativa sociale comporta una **pluralità intrinseca di portatori di interessi**. L'attività della Cooperativa influenzi ed è influenzata da interlocutori differenti, ciascuno portatore di specifiche aspettative, diritti e bisogni educativi o gestionali.



2.1 Classificazione dei Portatori di Interessi

La Cooperativa mappa i propri interlocutori dividendoli tra soggetti interni (coinvolti direttamente nei processi decisionali) e soggetti esterni (insediati nel territorio e capaci di condizionare o beneficiare delle attività).

A. Portatori di Interessi Interni

- **Organi Direzionali:** Assemblea dei Soci (organo di indirizzo delle politiche aziendali), Consiglio di Amministrazione, Presidente.
- **Coordinamento Struttura:** Coordinatrice della Scuola.
- **Base Sociale:** Suddivisa in 5 Soci Volontari, 4 Soci Sovventori/Finanziatori e 3 Persone Giuridiche (con assenza attuale di soci lavoratori e fruitori diretti in quota societaria).
- **Nota di valore:** I soci trovano negli obiettivi della cooperativa il raggiungimento di situazioni di servizio sociale e di testimonianza di valori etici e comunitari di cui si sentono, individualmente, promotori.

B. Portatori di Interessi Esterni

- **Associazione Genitori Scuola Materna San Giuseppe:** Costituisce l'esempio più significativo di stakeholder. Il servizio è finalizzato a rispondere alle esigenze di prima socializzazione/formazione dei bambini e ai bisogni di custodia e assistenza delle famiglie.
- **Enti Ecclesiastici e di Volontariato:** Parrocchia Maria Immacolata di Borgosotto, che ospita e promuove le attività della cooperativa all'interno del proprio tessuto comunitario.
- **Istituzioni Pubbliche e Scolastiche:** Comune di Montichiari (Servizi Sociali) e Direzione Didattica territoriale.
- **Cittadinanza Locale:** Le famiglie e la popolazione della frazione di Borgosotto e del territorio limitrofo di Montichiari.

2.2 Tipologia di Relazione con la Cooperativa

La Cooperativa declina le proprie relazioni in base alla formalizzazione e alla natura giuridica dei rapporti:

Interlocutore / Ente	Tipologia di Relazione	Canali di Comunicazione e Scambio
Parrocchia Maria Immacolata & Associazione Genitori	Istituzionale e Associativa	Accesso privilegiato alla definizione degli indirizzi strategici; partecipazione diretta ai momenti istituzionali e decisionali.
Comune di Montichiari	Collaborazione Contrattuale / Convenzionata	Regolata da una convenzione triennale . I rapporti sono focalizzati sulla verifica degli aspetti gestionali ed economici e sulla ridefinizione della convenzione alla scadenza.
Soci della Cooperativa	Fiduciaria e Statutaria	Momenti formali (Assemblee) e informali volti allo scambio di opinioni e prospettive future per la continuità aziendale.

2.3 Modalità di Coinvolgimento e Partecipazione

Le politiche di ascolto e inclusione della Cooperativa si diversificano per target, alternando adempimenti formali a eventi di animazione territoriale:

- **Integrazione con la Popolazione Locale:** Per mantenere attivo il canale di scambio con la realtà sociale e favorire la conoscenza della scuola, la cooperativa organizza ogni anno l'**Antica Festa di San Giuseppe**. L'evento si svolge nella strada antistante la chiesa parrocchiale di Borgosotto ed è aperto a tutta la cittadinanza per favorire l'avvicinamento alla gente.
- **Coinvolgimento delle Famiglie degli Utenti:**
 - **Dimensione Socializzante:** Organizzazione di feste di istituto, laboratori aperti e momenti ludici intergenerazionali durante l'anno scolastico.
 - **Dimensione Formativa:** Attivazione di percorsi e incontri di supporto alla genitorialità con professionisti esterni (pedagogisti, psicologi dell'età evolutiva).
- **Tavoli Tecnici con Enti Terzi:** Confronti periodici strutturati con i Servizi Sociali del Comune di Montichiari e coordinamento logistico con altre cooperative del territorio per l'avvio e la gestione condivisa di progetti di assistenza mirata (*ad personam*) per minori con disabilità o fragilità oggettive.

SEZIONE 3 – CONCLUSIONI E PROSPETTIVE DI SVILUPPO

3.1 Relazione di Chiusura sull'Anno Svolto (2025/2026)

L'anno scolastico 2025/2026 si chiude con il raggiungimento di un fondamentale **traguardo di stabilità e trasparenza**, confermato dal conseguimento del pareggio di bilancio e da un utile netto di **1.717 €** interamente destinato a riserva indivisibile.

La gestione finanziaria ha dimostrato la piena natura di **impresa sociale** della cooperativa: il **74,8% del valore dei costi della produzione** è stato allocato direttamente nella retribuzione, stabilità occupazionale e tutela del personale docente e ausiliario. Questo significa che ogni risorsa economica investita dalle famiglie e dagli enti pubblici è rimasta sul territorio di Montichiari per generare valore umano, sicurezza e continuità didattica.

I principali successi dell'anno appena trascorso includono:

- **Miglioramento degli spazi educativi:** Il piano di ristrutturazione edilizia ha permesso di adeguare lo stabile di via XXV Aprile, offrendo locali moderni e sicuri per la vita quotidiana dei bambini.
- **Partecipazione democratica:** Una base sociale attiva che ha partecipato all'**83% delle assemblee istituzionali**, rafforzando l'alleanza tra il CdA, la Parrocchia di Borgosotto e l'Associazione Genitori.
- **Qualità formativa certificata:** Consolidamento dei programmi didattici in stretta sinergia con le linee pedagogiche nazionali del network **ADASM-FISM**.

3.2 Prospettive Future: Un Servizio Sempre Migliore per le Famiglie e per Montichiari

Per il prossimo triennio, la Cooperativa "San Giuseppe Iniziative per l'Infanzia" ridefinisce i propri obiettivi strategici per rispondere in modo flessibile ed efficiente alle nuove sfide demografiche, sociali ed economiche del comune di **Montichiari**.

L'impegno si svilupperà su quattro direttrici fondamentali:

1. Flessibilità e Sostegno alla Conciliazione Famiglia-Lavoro

- **Potenziamento dei servizi integrativi:** Ampliamento strutturato delle fasce orarie di pre-scuola e post-scuola per rispondere alle esigenze dei genitori lavoratori di Montichiari.
- **Consolidamento dei Servizi 0-3 anni:** Valutazione del potenziamento della **Sezione Primavera** per intercettare la domanda di scolarizzazione anticipata e offrire un percorso di continuità educativa integrato.

2. Innovazione Pedagogica e Formazione del Personale

- **Outdoor Education ed Ecologia:** Sviluppo di laboratori didattici all'aperto sfruttando le nuove aree dello stabile ristrutturato, per educare alla sostenibilità fin dai primi anni di vita.
- **Inclusione e Supporto Specialistico:** Formazione continua del personale docente (tramite i corsi intensivi ADASM-FISM) con focus specifico sulla gestione dei bisogni educativi speciali (BES) e sul benessere psicologico dei minori.

3. Sostenibilità Ambientale della Struttura ("Green School")

- **Efficientamento dei consumi:** Attuazione di piccoli interventi di ottimizzazione energetica dei locali per ridurre l'impatto ambientale della scuola e reinvestire i risparmi di gestione nella didattica e nei materiali di consumo.

4. Consolidamento dell'Alleanza Territoriale e Istituzionale

- **Rinnovo della Convenzione Comunale:** Dialogo aperto con i Servizi Sociali del **Comune di Montichiari** per la ridefinizione della convenzione triennale, garantendo tariffe eque, sostenibili e accessibili anche alle fasce di utenza più vulnerabili.
- **Tessuto Comunitario:** Mantenimento dei canali di ascolto con la cittadinanza di Borgosotto tramite la Festa di San Giuseppe e l'attivazione di sportelli di consulenza pedagogica gratuiti dedicati alla genitorialità.

*La Cooperativa San Giuseppe riafferma la propria natura di **comunità educante aperta**. Con la trasparenza di questo Bilancio Sociale, rinnoviamo il nostro patto di fiducia con il territorio: investire nell'infanzia significa, concretamente, progettare il futuro di Montichiari.*